

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia
Dyrektora Nr 24/13/14
z dnia 22.08.2014 r.

REGULAMIN ZWALNIANIA NAUCZYCIELI
OBOWIĄZUJĄCY W POWIATOWYM CENTRUM KSZTAŁCENIA
ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO IM. KEN
w JAWORZE
OD DNIA 1 WRZEŚNIA 2014 ROKU

Podstawa prawna:

1. Karta Nauczyciela - ustawa z 26 stycznia 1982 r. (ze zm.).
2. Kodeks pracy - ustawa z 26 czerwca 1974 r. (ze zm.), w szczególności art. 30 § 4, art. 44, art. 45 § 1 i § 2, art. 264 § 1.
3. Wyrok Sądu Najwyższego z 8 grudnia 2005 r. (I PK 100/05, Wokanda 2006/6/28).
4. Wyrok Sądu Najwyższego z 8 sierpnia 2006 r. (I PK 50/06, Pr. Pracy 2006/12/39).

§ 1

Na podstawie art. 20 ust. 1 Karty Nauczyciela, z nauczycielem można rozwiązać stosunek pracy w sytuacji:

- a) częściowej likwidacji szkoły;
- b) zmian organizacyjnych powodujących **zmniejszenie** liczby oddziałów w szkole;
- c) zmian planu nauczania, uniemożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze czasu.

§ 2

1. Dyrektor ustala niezbędną kadrę do nauczania w szkole w oparciu o ramowy plan nauczania, arkusz organizacji roku szkolnego innych dokumentów obowiązujących w szkole.
2. Dyrektor przyjmuje rozwiązania zgodne z potrzebami szkoły, dokładnie analizując sytuację szkoły.
3. Dyrektor przy zwalnianiu nauczycieli przestrzega przepisów prawa, w tym szczególnie okresu wypowiedzenia oraz powiadamiania związków zawodowych.

§ 3

Przy dokonywaniu wyboru nauczycieli do zwolnienia, dyrektor kieruje się przede wszystkim dobrem szkoły.

§ 4

Przyczyna zwalniania nauczyciela ma uzasadnienie rzeczywiste, co oznacza, że zaistniały prawdziwe przesłanki z art. 20 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 5

1. Ustala się kryteria wyboru nauczyciela.
2. Jeżeli na podstawie pierwszego kryterium nie ustali się osoby do zwolnienia, brane jest kryterium następne do zwolnienia nauczyciela w następującej kolejności i ważności:
 - 1) Podstawa nawiązania stosunku pracy, czyli sposób zatrudnienia:
 - a) umowa na czas określony (w pierwszej kolejności),
 - b) umowa na czas nieokreślony,
 - c) mianowanie;
 - 2) Kwalifikacje zawodowe z przygotowaniem pedagogicznym:
 - a) niepełne (w pierwszej kolejności),
 - b) „zbliżone”,
 - c) licencjat,
 - d) kwalifikacje dodatkowe do nauczania drugiego przedmiotu;
 - 3) Kompetencje: doświadczenie, umiejętności, praktyczna wiedza, wykonywanie dodatkowych czynności;
 - 4) Dyscyplina pracy, w tym:
 - a) długotrwałe absencje dezorganizujące pracę szkoły (w pierwszej kolejności),
 - b) dyspozycyjność;
 - 5) Staż pracy:
 - a) uprawnienia emerytalne (w pierwszej kolejności),
 - b) nauczyciele najmłodszy stażem (w następnej kolejności),
 - c) nauczycielem z długim stażem;
 - 6) Ocena pracy i jej uzasadnienie:
 - a) dobra (w pierwszej kolejności),
 - b) wyróżniająca.
 - 7) Posiadany stopień awansu zawodowego:
 - a) stażysta (w pierwszej kolejności),
 - b) kontraktowy,
 - c) mianowany,
 - d) dyplomowany;
 - 8) Sytuacja materialno-rodzinna nauczyciela.

§ 6

Poza kryteriami zwolnień są osoby, których stosunek pracy jest szczególnie chroniony na mocy ustawy o związkach zawodowych, społecznej inspekcji pracy i inne.

Z tymi osobami rozwiązuje się umowę o pracę lub wypowiada warunki pracy tylko po uzyskaniu zgody właściwego organu.

§ 7

1. Dyrektor zawiadamia na piśmie zakładową organizację związkową reprezentującą nauczyciela o zamiarze dokonania nauczycielowi wypowiedzenia stosunku pracy.
2. Organizacja związkowa reprezentuje nauczyciela, jeśli jest on jej członkiem lub złożył on w tej sprawie wniosek i organizacja wyraziła zgodę na obronę przez nią jego praw.
3. Jeśli w ciągu 7 dni od otrzymania zawiadomienia, organizacja związkowa nie zgłosi na piśmie umotywowanego zastrzeżenia, uznaje się, że wypowiedzenie utrzymane jest w mocy.
4. Stanowisko organizacji związkowej nie jest wiążące.

§ 8

1. Dyrektor sporządza pismo o wypowiedzeniu nauczycielowi stosunku pracy, w którym zawiera pouczenie o możliwości odwołania się od wypowiedzenia do sądu pracy oraz złożenia wniosku o przeniesienie w stan nieczynny¹.
2. Pismo wręcza się nauczycielowi, który potwierdza pisemnie jego odbiór (z datą).

§ 9

Niniejszy Regulamin jest ogólnodostępny dla nauczycieli na stronie internetowej BIP.

.....
(pieczęć i podpis dyrektora)

¹Jeżeli nauczyciel w terminie 30 dni od dnia doręczenia mu wypowiedzenia nie złoży pisemnego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny, rozwiązanie stosunku pracy następuje z końcem roku szkolnego, po upływie 3 – miesięcznego okresu wypowiedzenia.

ZARZĄDZENIE NR 24/13/14

z dnia 22 sierpnia 2014 r.

Dyrektora Powiatowego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego

im KEN w Jaworze

w sprawie wprowadzenia Regulaminu zwalniania nauczycieli w PCKZiU w Jaworze

Na podstawie Karty Nauczyciela – ustawa z 26 stycznia 1982 r. (ze zm.). Kodeksu Pracy –ustawa z 26 czerwca 1974 r. (ze zm.), wyroku Sądu Najwyższego z 8 grudnia 2005 r. (I PK 100/05, Wokanda 2006/6/28) , z 8 grudnia 2006 r. (I PK 50/06, Pr. Pracy 2006/12/39) oraz § 30, ust.1 ppkt. L Statutu zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin zwalniania nauczycieli w Powiatowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im KEN w Jaworze, stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 września 2014 roku.